

The background of the slide features a collage of financial documents. At the top, there's a candlestick chart with a blue horizontal line. Below it, a magnifying glass is positioned over another candlestick chart. To the right, a pair of glasses with blue frames is visible. At the bottom, there's a bar chart with a line graph overlaid. The overall theme is financial analysis and data visualization.

Santé du soignant : la réponse dans la flexibilisation des conditions de travail ?

Symposium SOHF 2024

Bien-être & Santé

1



2



3



Hassan et al. (2022) ; Kotzé (2021)



Flexibilisation des conditions de travail

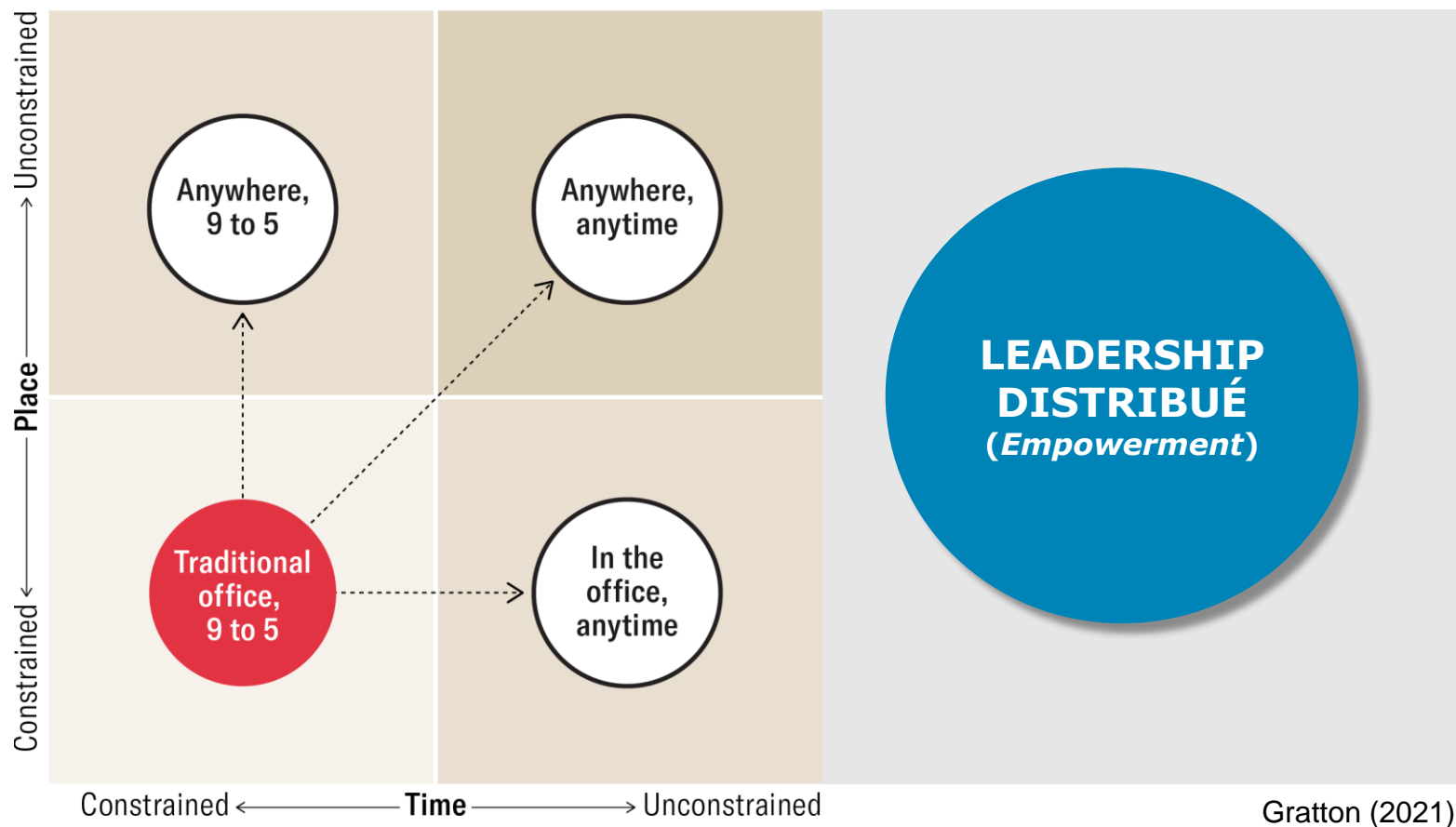
Employeur

**GAINS
MUTUELS ?**

Ogbonnaya and Messersmith (2019)

Employés

Flexibilisation des conditions de travail



JDR



AMO



Boxall (2003)

Santé des soignants



Responsabilité

Lyold (2004)



Autonomie

Boselie (2010)

Santé des soignants (2)



Participation

Boselie (2010)

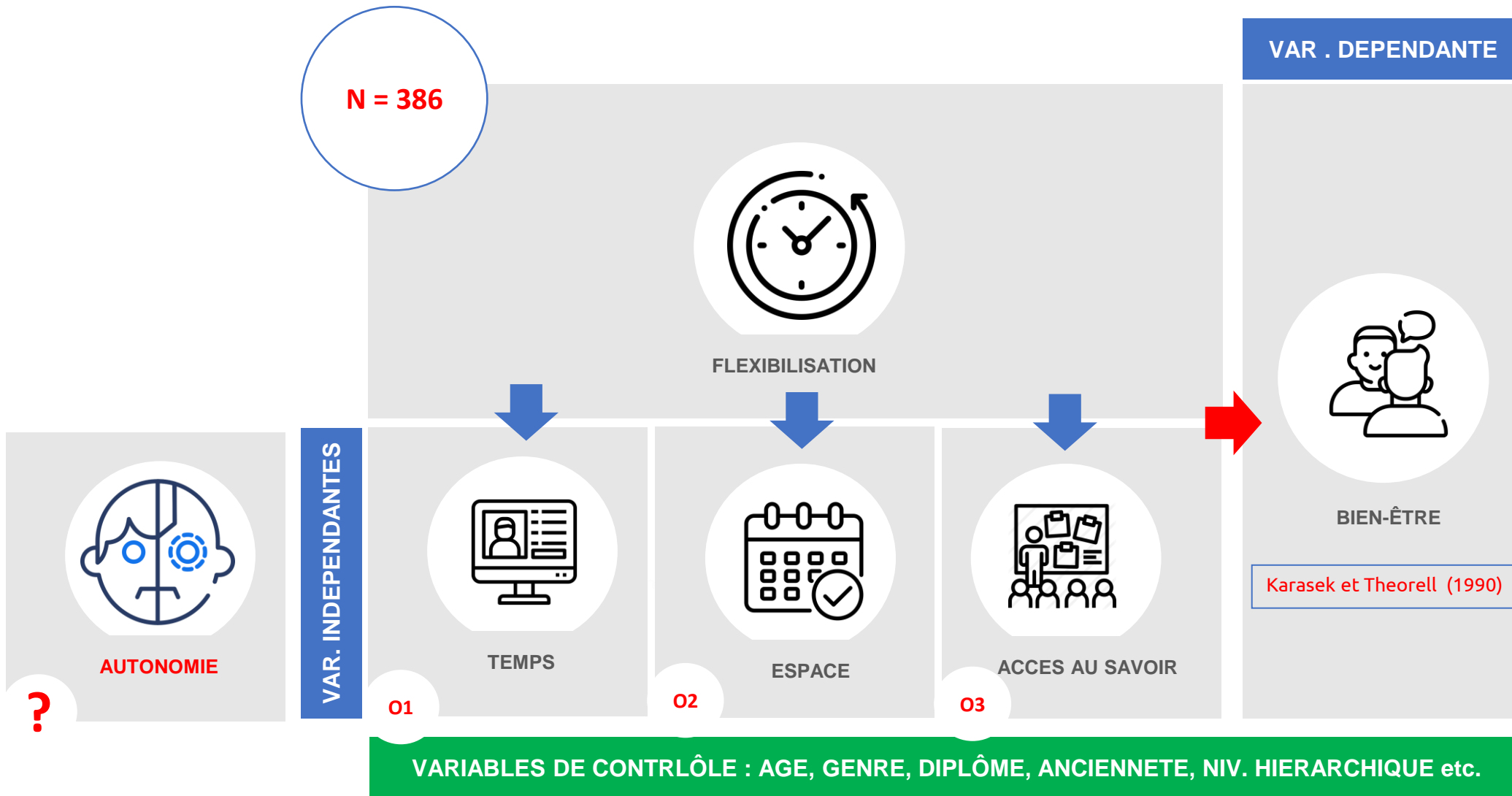


Réseau

Kanste (2010)

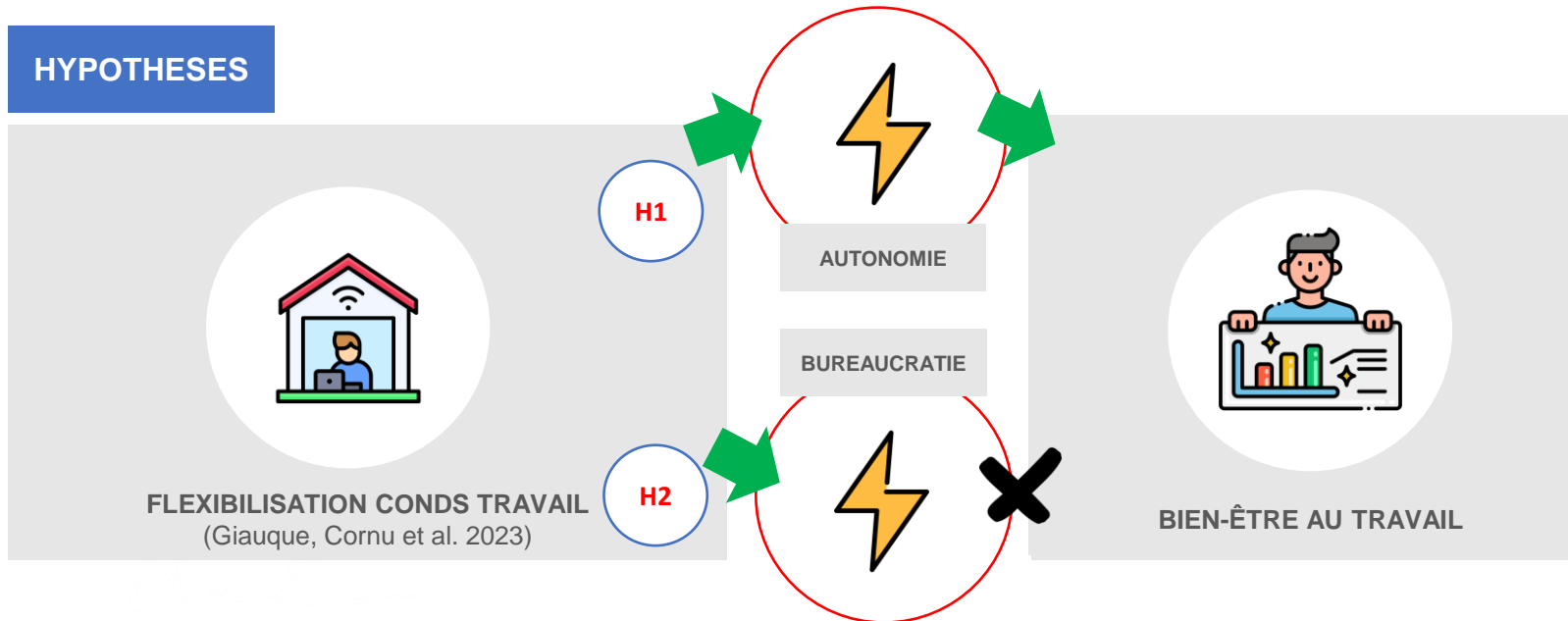
Design de recherche

N = 386



Hypothèses

HYPOTHESES



H1

*Les pratiques de flexibilisation des conditions de travail, en créant plus d'**autonomie**, contribuent à la santé des soignants.*

H2

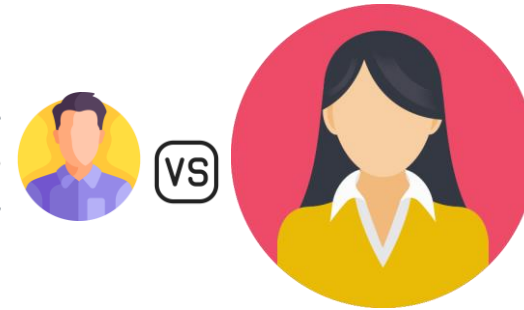
*La flexibilisation des conditions de travail implique de nouvelles responsabilités et une **bureaucratisation** qui entrave la santé des soignants.*

Résultats

Coefficients^a

Modèle		Coefficients non standardisés		Coefficients standardisés	t	Sig.
		B	Erreur standard	Bêta		
1	(Constante)	2.902	.063		45.864	<.001
	KSAFLEX	.122	.020	.298	6.111	<.001

a. Variable dépendante : GLOB_WB



Récapitulatif des modèles

Bis médical vs autres	Modèle	R	R-deux	R-deux ajusté	Erreur standard de l'estimation	Variation de R-deux	Modifier les statistiques			Sig. Variation de F
							Variation de F	ddl1	ddl2	
Medical	1	.245 ^a	.060	.056	.40818	.060	13.760	1	216	<.001
Non Médical	1	.401 ^a	.161	.156	.34902	.161	31.698	1	165	<.001

a. Prédicteurs : (Constante), KSAFLEX

Résultats

ANOVA^a

Regroupement métiers med vs autres	Modèle		Somme des carrés	ddl	Carré moyen	F	Sig.
Medical	1	Régression	.328	1	.328	2.582	.112 ^b
		de Student	11.550	91	.127		
		Total	11.878	92			
Paramedical	1	Régression	2.263	1	2.263	11.579	<.001 ^b
		de Student	24.037	123	.195		
		Total	26.300	124			
Spec. Technique	1	Régression	1.180	1	1.180	10.784	.002 ^b
		de Student	4.378	40	.109		
		Total	5.558	41			
Généraliste	1	Régression	2.732	1	2.732	21.480	<.001 ^b
		de Student	15.643	123	.127		
		Total	18.375	124			

a. Variable dépendante : GLOB_WB

b. Prédicteurs : (Constante), KSAFLEX

Résultats

Coefficients^a

Bis médical vs autres	Modèle		Coefficients non standardisés		Coefficients standardisés		Sig.
			B	Erreur standard	Bêta	t	
Medical	1	(Constante)	2.975	.087		34.232	<.001
		Espaces de travail flexibles	.033	.026	.093	1.252	.212
		Temps de travail flexibles	.061	.027	.176	2.272	.024
		Accès flexible aux connaissances organisationnelles	.015	.026	.043	.571	.569
Non Médical	1	(Constante)	2.705	.099		27.436	<.001
		Espaces de travail flexibles	-.024	.029	-.073	-.814	.417
		Temps de travail flexibles	.094	.030	.281	3.076	.002
		Accès flexible aux connaissances organisationnelles	.092	.033	.265	2.789	.006

a. Variable dépendante : GLOB_WB

Résultats

ANOVA^a

Regroupement métiers med vs autres	Modèle		Somme des carrés	ddl	Carré moyen	F	Sig.
Medical	1	Régression	1.433	1	1.433	12.489	<.001 ^b
		de Student	10.444	91	.115		
		Total	11.878	92			
Paramedical	1	Régression	4.347	1	4.347	24.354	<.001 ^b
		de Student	21.953	123	.178		
		Total	26.300	124			
Spec. Technique	1	Régression	1.060	1	1.060	9.424	.004 ^b
		de Student	4.499	40	.112		
		Total	5.558	41			
Généraliste	1	Régression	5.231	1	5.231	48.948	<.001 ^b
		de Student	13.145	123	.107		
		Total	18.375	124			

a. Variable dépendante : GLOB_WB

b. Prédicteurs : (Constante), KSAUT

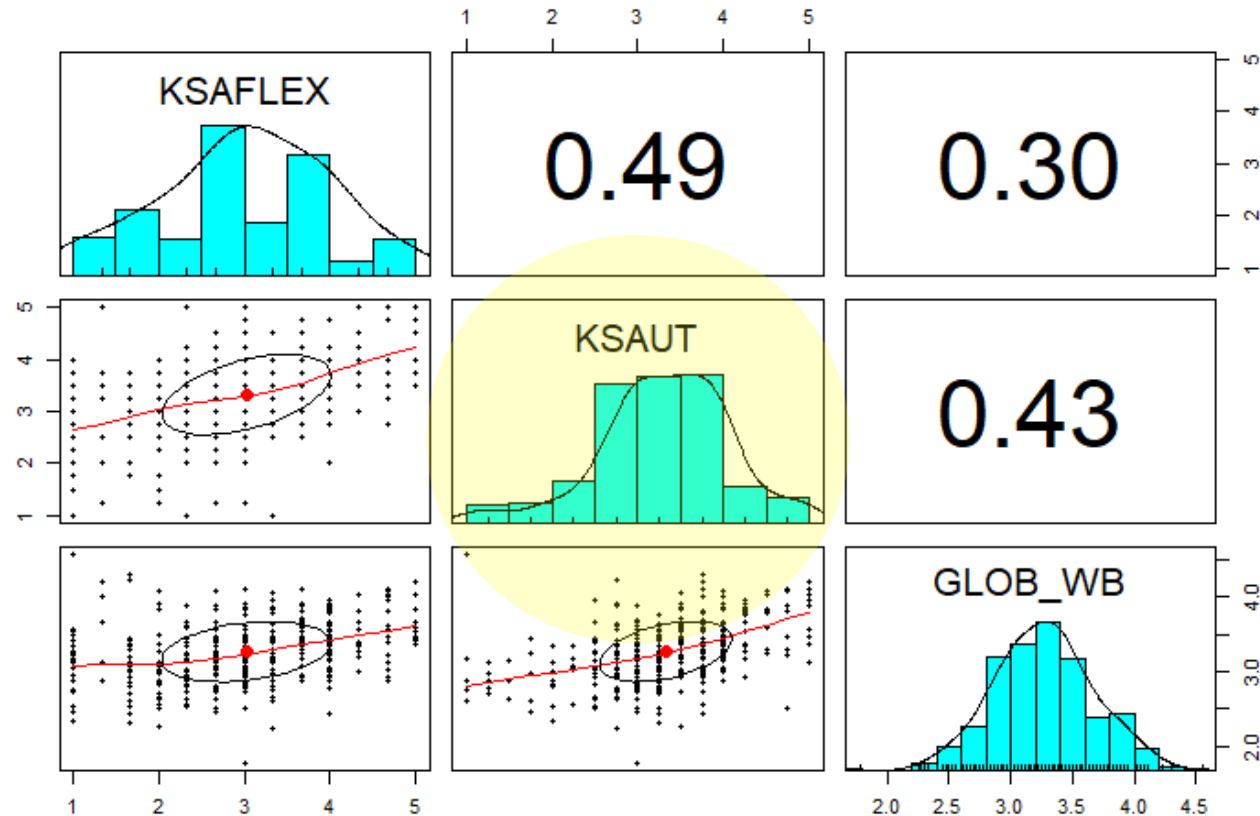
Résultats

Coefficients^a

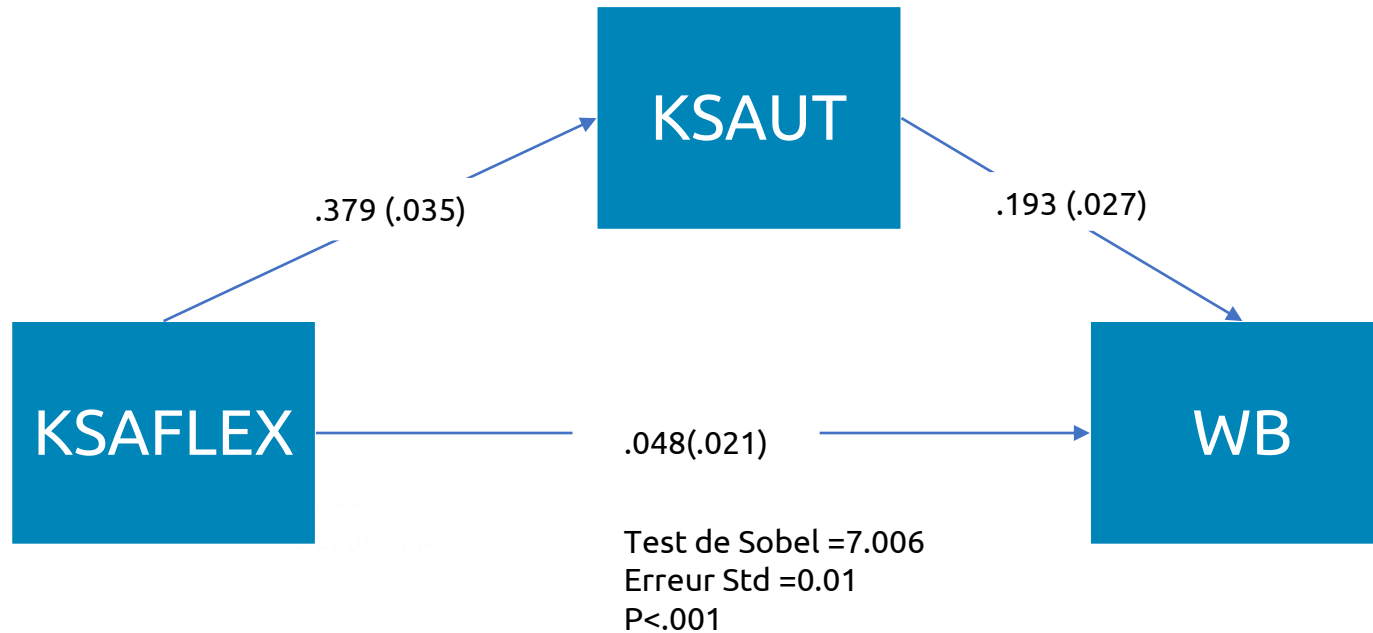
Regroupement métiers med vs autres	Modèle		Coefficients non standardisés		Coefficients standardisés		Sig.
			B	Erreur standard	Bêta	t	
Medical	1	(Constante)	2.723	.158		17.219	<.001
		KSAFLEX	.017	.043	.042	.394	.695
		KSAUT	.150	.048	.332	3.114	.002
Paramedical	1	(Constante)	2.403	.176		13.655	<.001
		KSAFLEX	.063	.044	.133	1.439	.153
		KSAUT	.217	.058	.345	3.721	<.001
Spec. Technique	1	(Constante)	2.457	.236		10.394	<.001
		KSAFLEX	.140	.078	.311	1.803	.079
		KSAUT	.104	.072	.251	1.456	.153
Généraliste	1	(Constante)	2.238	.145		15.421	<.001
		KSAFLEX	.057	.034	.146	1.645	.103
		KSAUT	.243	.047	.457	5.139	<.001

a. Variable dépendante : GLOB_WB

Médiation partielle



Médiation partielle (2)



Résultats (modèle flex. élargi)

ANOVA^a

Bis médical vs autres	Modèle		Somme des carrés	ddl	Carré moyen	F	Sig.
Medical	1	Régression	5.377	1	5.377	35.299	<.001 ^b
		de Student	32.904	216	.152		
		Total	38.281	217			
Non Médical	1	Régression	6.437	1	6.437	60.607	<.001 ^b
		de Student	17.524	165	.106		
		Total	23.961	166			

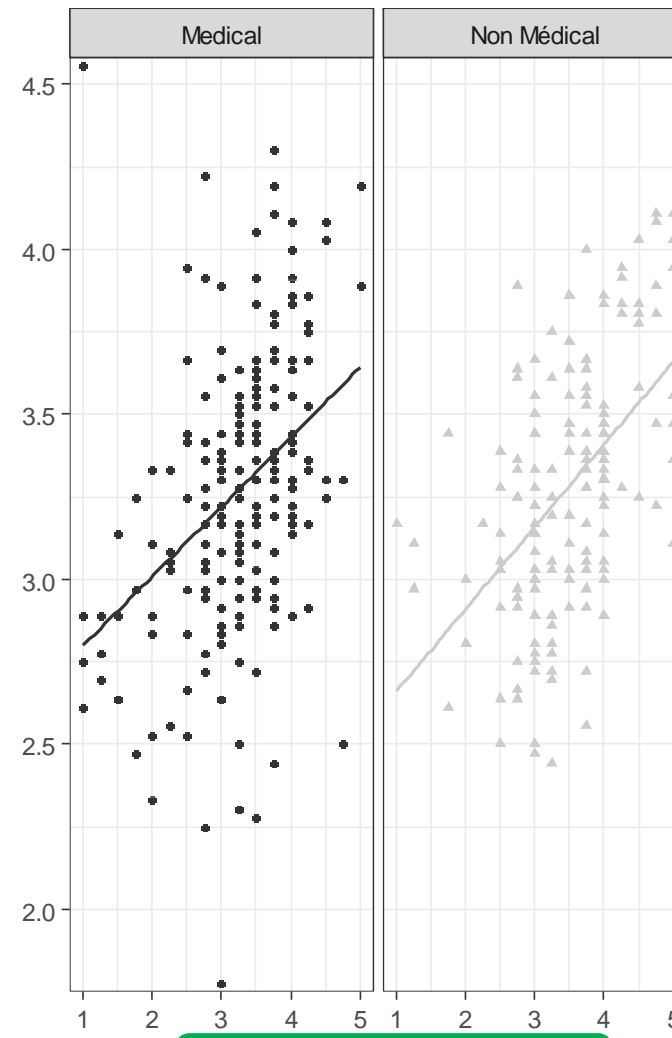
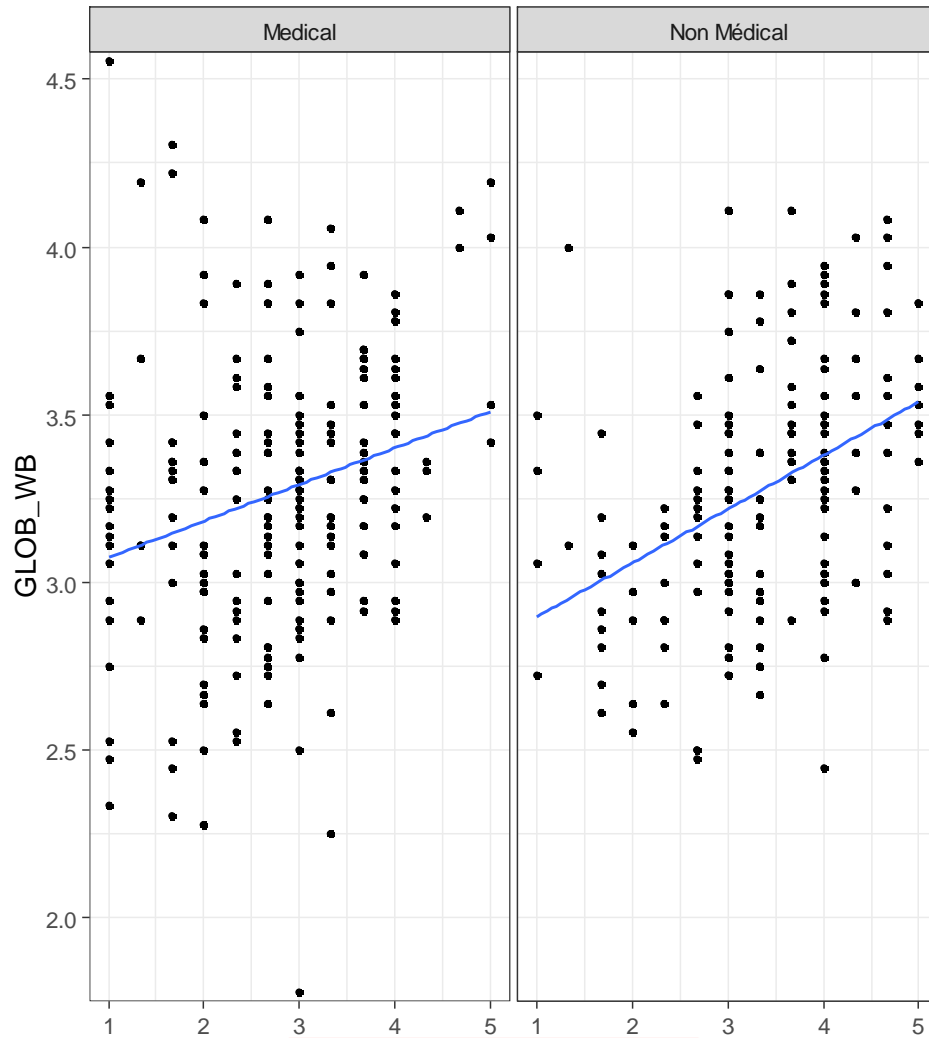
a. Variable dépendante : GLOB_WB

b. Prédicteurs : (Constante), Modèle élargi de Flex conds travail

Récapitulatif des modèles

Bis médical vs autres	Modèle	R	R-deux	R-deux ajusté	Erreur standard de l'estimation	Variation de R-deux	Modifier les statistiques			Sig. Variation de F
							Variation de F	ddl1	ddl2	
Medical	1	.375 ^a	.140	.136	.39030	.140	35.299	1	216	<.001
Non Médical	1	.518 ^a	.269	.264	.32590	.269	60.607	1	165	<.001

a. Prédicteurs : (Constante), Modèle élargi de Flex conds travail

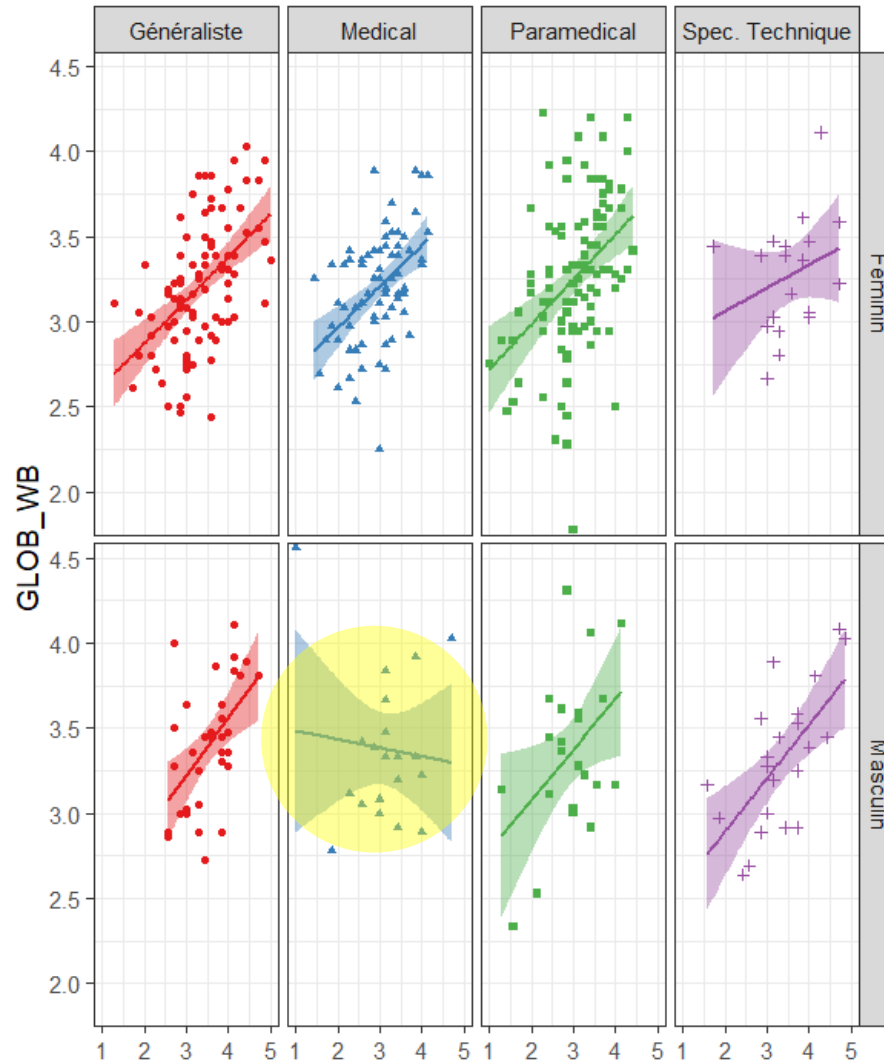
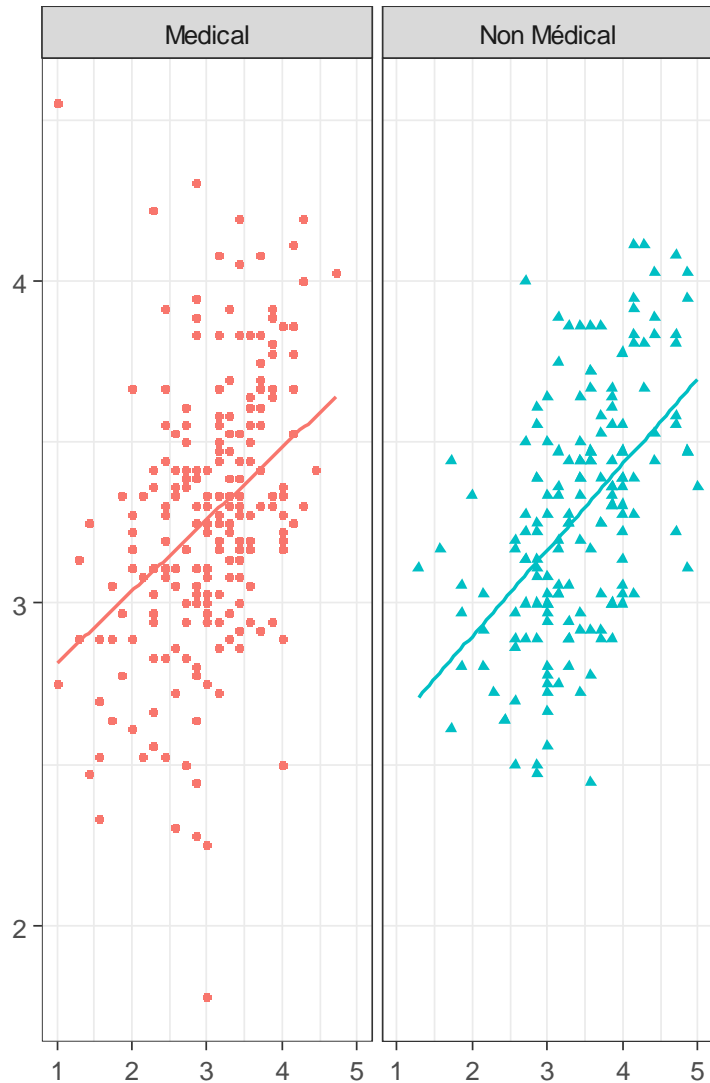


TYPO_JOB_DUMMY

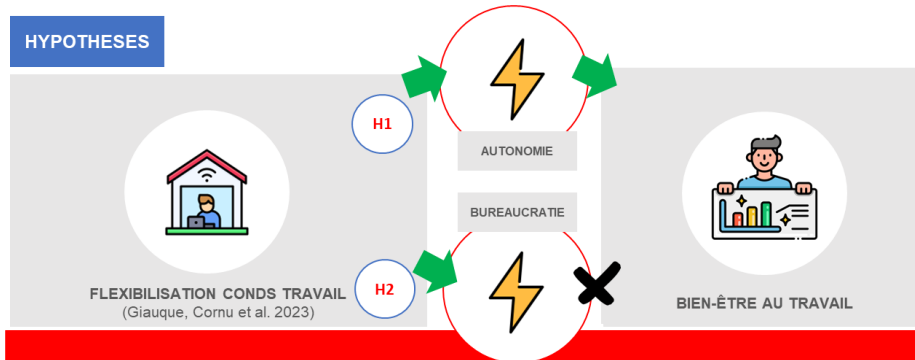
—●— Medical

—▲— Non Médical




Flexibilité : modèle élargi



TYPO_JOB_MED.
 ● Généraliste
 ▲ Medical
 ■ Paramédical
 + Spec. Technique



En synthèse...

- La **flexibilisation** des conditions de travail est possible dans les milieux de soins et **procure du bien-être au personnel**, en particulier les pratiques de **temps de travail et d'accès aux connaissances flexibles** (H1). 
- Il convient d'**élargir la flexibilisation** des conditions de travail au-delà du télétravail si on souhaite qu'elle produise des effets positifs sur le personnel de soin (H2). 
- Pour être plus efficace, la flexibilisation des conditions de travail doit **intégrer l'autonomisation** (leadership distribué) des employés (H1, H2) 



MERCI !