



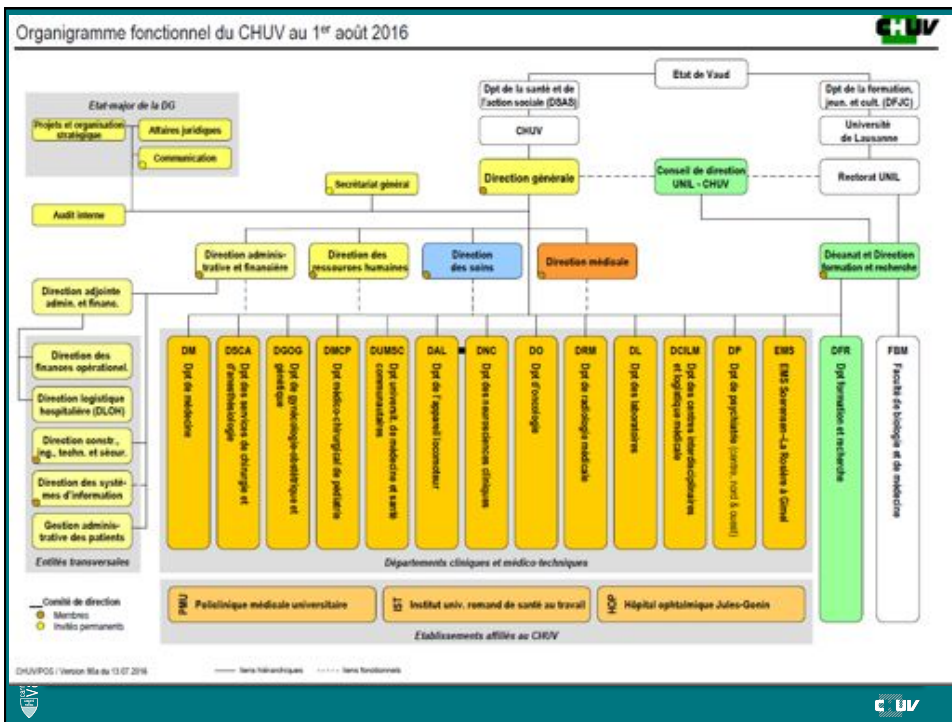
## Collaboration RH-USST : quels objectifs?

- Gestion des RPS :
  - Conseiller
  - Prévenir
  - Soutenir
  - Réduire :
    - la souffrance au travail
    - les absences
    - les coûts
  - Augmenter:
    - la performance
    - le bien-être au travail



# Modalités de la collaboration RH-USST

- Individuel et collectif
- Flexibilité / originalité
- Sur demande
- Processus précis descriptif de la collaboration : en cours de validation





## Acteurs potentiels

- DRH – Unité de réinsertion professionnelle
- 'Espace collaborateurs'
- Médecine du personnel
- Groupe Impact
- Commission du personnel
- Syndicats



## Prévention primaire: Cours pour cadres/collaborateurs



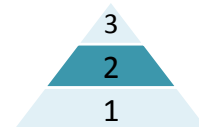
Prévention des RPS

Prévention du burnout

Prévention des harcèlements



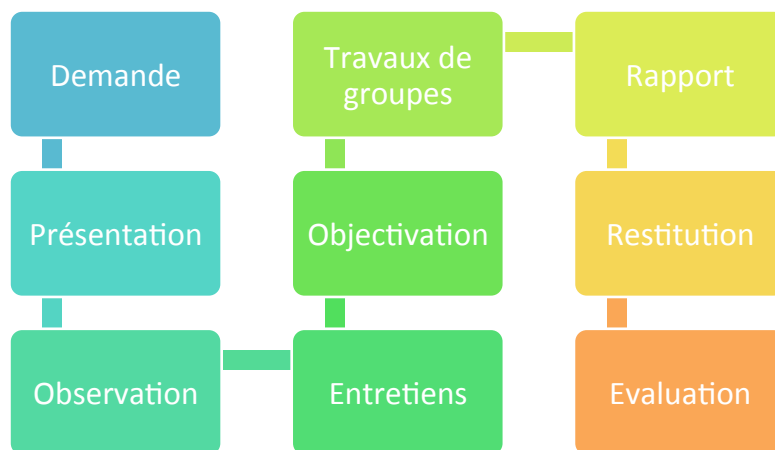
## Prévention secondaire



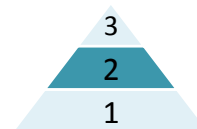
- Interventions dans les équipes en souffrance  
*(avec accord des supérieurs et RRH)*
- Soutien des RRH lors de situations difficiles en lien avec les RPS
- Soutien des cadres
- Cas individuels



## Prévention secondaire: Processus Analyse RPS

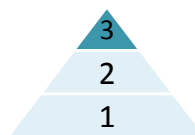


## Observations des cadres après une analyse



- Augmentation des échanges
- Baisse des absences
- Augmentation de l'efficacité
- Amélioration de la motivation au travail
- Rétablissement de la communication
  
- Personnes dysfonctionnelles

## Prévention tertiaire



- Collaboration entre les différents intervenants pour la réinsertion de personnes absentes pour des problématiques en lien avec les RPS

## Constats



### Réussites

- Co-construction en cas de crise
- Partage de réflexions
- Perspectives, solutions
- Bonne mobilisation
- Création et évaluation positives des cours recommandés pour les cadres

### Difficultés

- Amélioration de la lecture des indicateurs
- Pas d'uniformité dans les pratiques
- Clarification des rôles et responsabilités entre RH et USST

## Perspectives

### Pour les démarches

- Améliorer la collaboration sur les indicateurs
- Création d'évaluation des démarches
- Suivi des recommandations

### Pour la collaboration

- Processus 'officiel' validé CODIR
- Communication et visibilité
- Leviers ?



MERCI pour votre attention !



[nadia.droz@chuv.ch](mailto:nadia.droz@chuv.ch)

[pauline.horquin@chuv.ch](mailto:pauline.horquin@chuv.ch)