



# Hôpital neuchâtelois

## Motifs d'inaptitude à l'engagement en établissement de santé



7<sup>ème</sup> Symposium de formation continue de la SOHF  
2 septembre 2010

Dr Frédéric Regamey, médecin du travail, Hôpital Neuchâtelois

## Le défi

- Comment éviter le plat précuisiné en restant savoureux?



- Comment vous transmettre l'essentiel sans établir une liste réductrice des motifs d'inaptitude?



**Le parti pris**

- Présenter les ingrédients
- La manière de les apprêter



F.Regamey 90/1/11 3



**Plan**

- Notions cadres
- Démarche d'évaluation d'aptitude
- Exemples

F.Regamey 90/1/11 4



Hôpital neuchâtelois

## Notion d'aptitude

Habilité **médicale** à effectuer une tâche avec un **risque** **acceptable** tant pour **l'individu** que pour son **environnement**.

- ➡ Évaluation de nature médicale
- ➡ Implique une démarche de gestion du risque
- ➡ Intègre les aspects individuels et collectifs

F.Regamey 901/11 5



Hôpital neuchâtelois

**Évaluation de nature médicale**

## L'évaluation d'aptitude

- **Peut s'effectuer**
  - à l'embauche
  - en cours d'engagement
- **Se réalise**
  - à la demande de l'employeur
  - dans le cadre de prescriptions légales

F.Regamey 901/11 6

Évaluation de nature médicale



Hôpital neuchâtelois

## L'évaluation d'aptitude

•Intervient dans:

- Un cadre légal
- Un cadre déontologique
- Un contexte social

F.Regamey 901/11 7

Évaluation de nature médicale



Hôpital neuchâtelois

## Cadre légal – caractère obligatoire de l'examen

### 1. A l'embauche

- Art 13 LRaP (radioprotection)
- Art 14 OPTM (protection du risque infectieux)
- Art 45 OLT1 (travail de nuit, examen obligatoire)

### 2. En cours d'emploi

- Art 39 ORaP (radioprotection)
- Art 14 OPTM (protection du risque infectieux)
- Art 44 OLT1 (travail de nuit, examen facultatif)

F.Regamey 901/11 8

Evaluation de nature médicale

Hôpital neuchâtelois

## Cadre légal – que peut dire le médecin du travail?

- Seules les informations concernant l'aptitude peuvent être échangées entre le médecin et l'employeur, sans mention de diagnostic
- Sauf si l'employé autorise la transmission de données médicales

➔ • **Quelques rappels sur le secret médical**

- **Art 321 CPS :**  
Caractère pénal de la violation du secret professionnel
- **Art 4 LPD**  
Principe de proportionnalité dans le traitement des données personnelles
- **Art 328b CO :**  
L'employeur n'est autorisé à traiter que les données personnelles portant sur l'aptitude

➔ • **Principes repris dans certains textes de loi spécifiques**

- **Art 24 al 1 LAGH, Art 97 al 5 LAA, Art 45 al 3 OLT1, Art 23 al 5 OCVM**

F.Regamey 901/11

Evaluation de nature médicale

Hôpital neuchâtelois

## Cadre déontologique médical

### 1. Code de déontologie de la FMH

- Annexe IV destinée au médecin du travail

### 2. Ethique biomédicale

- Autonomie
- Bienfaisance
- Non malfaisance
- Justice

F.Regamey 901/11 10

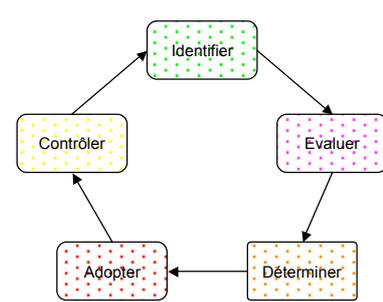
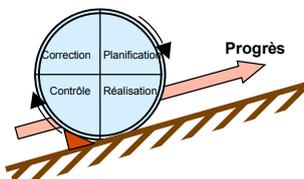
Risque acceptable



Hôpital neuchâtelois

## Gestion du risque - quelques rappels

- Démarche classique de gestion du risque en 5 points:
  1. Identifier les dangers
  2. Evaluer les risques
  3. Déterminer les mesures préventives
  4. Adopter ces mesures
  5. Contrôler l'impact



F.Regamey 90/111 11

Risque acceptable



Hôpital neuchâtelois

## Mesures de réduction du risque

- Peuvent intervenir au niveau :
  - **S**tratégique (par ex: substitution produit)
  - **T**echnique (par ex: confinement)
  - **O**rganisationnel (par ex: adapter la répartition de la tâche)
  - **P**ersonnel (par ex: port EPI)

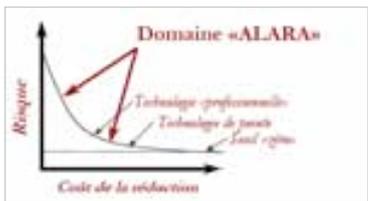
F.Regamey 90/111 12

Risque acceptable

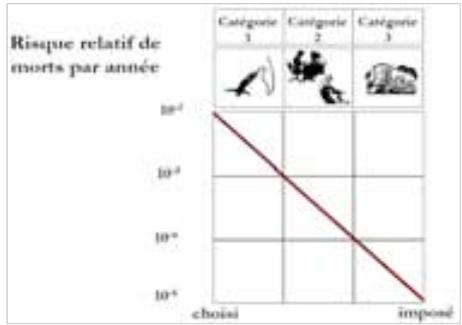


## Caractère acceptable du risque

- Le caractère acceptable du risque est une construction sociale qui intègre:
  - Les Principes éthiques et moraux
  - Le Cadre législatif
  - Le rapport coûts-bénéfices (ALARA)
    - Au niveau individuel
    - Au niveau collectif



F.Regamey 90/111

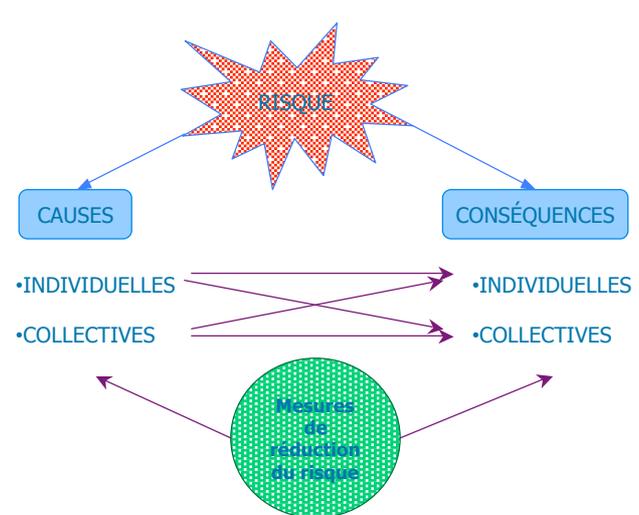


13

Niveau individuel et collectif



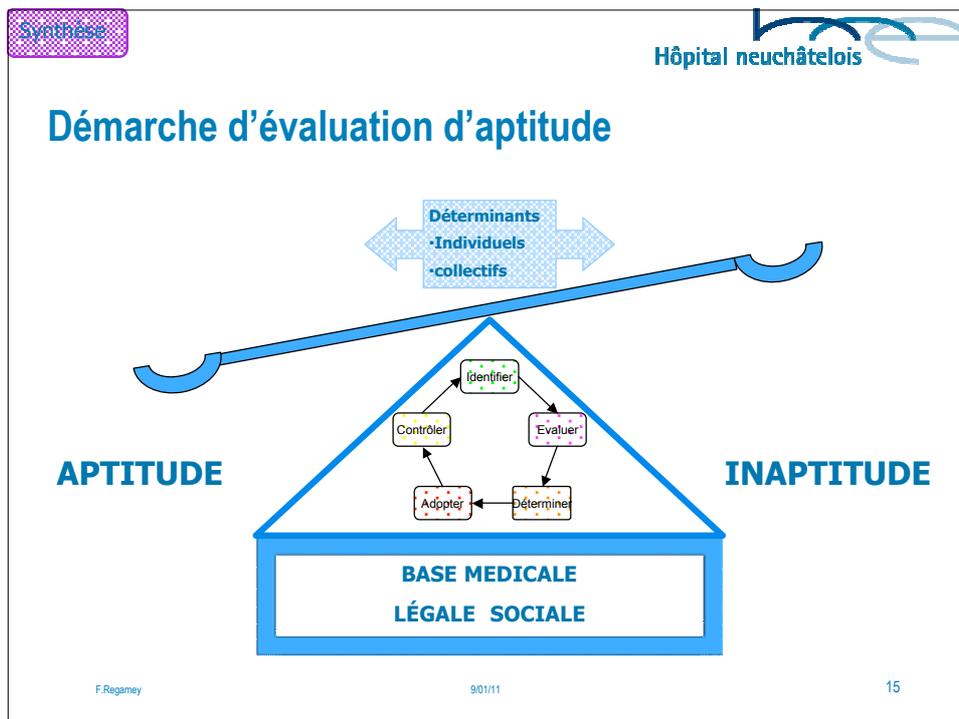
## Déterminants individuels et collectifs du risque



F.Regamey

90/111

14



- Synthèse
- 
- Hôpital neuchâtelois
- ## Conclusion de l'évaluation d'aptitude
- **APTITUDE**
  - **APTITUDE CONDITIONELLE**
    - Subordonnée à une mesure de réduction du risque (STOP)
  - **INAPTITUDE**
    - Pour durée limitée
    - Définitive
- F.Regamey 901/11 16

## Inaptitude - Mesures d'accompagnement

- **S'assurer du suivi médical de la problématique de santé**
- **S'interroger sur la part professionnelle éventuelle de l'affection**
- **Orienter le suivi asséculoologique**
- **Favoriser les mesures de réorientation ou reconversion**

## Les pièges dans l'évaluation d'aptitude

- **Discrimination à l'embauche**
- **Non respect du principe de proportionnalité**
- **Trahison du secret médical**
- **Assurer une activité de médecine-conseil**
- **Confondre aptitude et capacité de travail**
  - Aptitude → démarche de gestion du risque
  - Capacité de travail → démarche médico-asséculoologique



Exemples



Hôpital neuchâtelois

## Retour à la pratique!



F.Regamey 90/1/11 19

Exemples



Hôpital neuchâtelois

## Exemples n°1 - Soignant VIH+

- **Risque de transmission soignant-soigné dépend de:**
  - Risque AES (accident exposant au sang)
  - Type de procédure (chirurgie orthopédique, vasculaire, pelvienne, obstétricale, dentaire)
  - Prévalence VIH chez les soignants (<0.5%)
  - Charge virale

→ Selon CDC, risque qu'un chirurgien infecte un patient = 0.12% à 1.2% par an  
→ Soit < 2/100'000 interventions (considérant 500 opérations/an)

- **Mesures de réduction du risque**
  - **Stratégiques:** Politique d'information, de dépistage et d'évaluation d'aptitude des soignants
  - **Techniques:** matériel sécurisé (par ex: si 50% aiguilles mousses, diminution de 80% des AES)
  - **Organisationnelles:** Procédure d'instrumentation, répartition des interventions, gestion AES
  - **Personnelles:** Double gants (≈60 % diminution perforation gant interne), décision d'aptitude

F.Regamey 90/1/11 20

Exemples



Hôpital neuchâtelois

## Exemples n°1 - Soignant VIH+

**La séquence et l'application de ces mesures posent une série de question**

- **Niveau Légal**
  - Responsabilité
  - Protection de la personnalité
  - Respect du secret médical
- **Niveau éthique**
  - Proportionnalité du principe de précaution (risque probablement inférieur à celui des autres complications)
  - Conséquences physiques et morales
- **Niveau social**
  - Caractère acceptable du risque

**En France:** Avis du conseil supérieur d'hygiène publique de France en 2005

- Pas d'inaptitude systématique sur seul critère VIH+
- Encourager le dépistage volontaire du VIH
- Renforcer les mesures techniques et organisationnelles visant à réduire les AES
- Pour les procédures à risques, aptitude pouvant être conditionnée à une virémie indétectable depuis 3 mois

**En Suisse:** Recommandations OFSP en cours d'élaboration

F.Regamey 901/11 21

Exemples



Hôpital neuchâtelois

## Exemples n°2 – Soignant présentant une dépendance

- **Le risque et les conséquences d'un dysfonctionnement dépendent de**
  - Type et gravité clinique de la dépendance
  - Enjeux médicaux et sécuritaires des activités effectuées
  - Encadrement et autonomie du soignant
  - Ressources médicales et sociales

**Mesures de réduction du risque**

- **Stratégiques:** Politique institutionnelle concernant les dépendances
- **Techniques:** Automatisation de certaines activités
- **Organisationnelles:** Répartition et encadrement des activités, détection et suivi
- **Personnelles:** contrat thérapeutique de suivi, décision d'inaptitude

F.Regamey 901/11 22

## En résumé

### La décision d'aptitude

- Est une mesure de réduction du risque parmi d'autres
- Doit intervenir en combinaison/complémentarité des autres mesures
- Implique une évaluation intégrée du risque

➔ En ce sens une inaptitude signe l'impossibilité des autres mesures à rendre le risque acceptable

## Pour les nostalgiques de la fameuse liste

- **Quelques motifs pouvant impliquer une limitation d'aptitude en établissement de santé (excepté la maternité)**

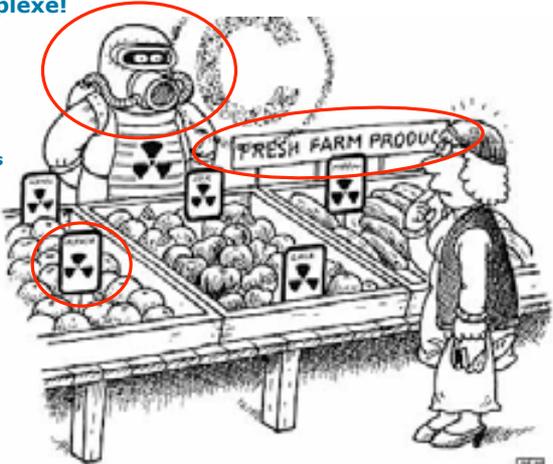
- Problèmes cutanés
- Troubles musculo-squelettiques
- Troubles psychiatriques et de dépendances
- Troubles nyctéméaux
- Pathologies infectieuses
- Pathologies immunitaires
- Pathologies allergiques

Hôpital neuchâtelois

## Le mot de la fin

**Pour gérer une situation complexe!**

- Ne pas se fier aux apparences
- Chercher les bonnes informations
- prendre les bonnes mesures



Dr Frédéric Regamey, Hôpital Neuchâtelois 90/1/1 25